

Bestyrelsesmøde i klynge F

Data om møde	Mødedeltagere:	
<p>Dato: 9.12.2021 Tid: 18.00 – 20.00 Sted: Kong Gurli Gl. Kalkbrænderivej 5</p> <p>Mødeleder: Susanne Rasmussen</p> <p>Referent: Laila Strøm</p>	<p>Forældrerepræsentanter: Formand Camilla Skouboe, Rosenvang Næstformand Tine M Jensen, Hvepsebo Suzi P-Christoffersen, Akvariet Katrine T-Christensen, Junglebo Kim Noer, Rosahaven Dania W. Søndergaard, Charlottøehaven Steffen B. Krog, Vokseværket Marie N. Andersen, Kong Gurli</p> <p>Afbud: Suzi, Tine, Nadja</p>	<p>Medarbejderrepræsentanter: Nadja Enestrøm Rikke Litske</p> <p>Ledelsesrepræsentant: Laila Strøm, Kong Gurli</p> <p>Sekretær: Susanne Rasmussen, Klyngeleder</p>

	Referat:
1	<p>Referat fra 21.9.2021</p> <p>Godkendt uden kommentarer.</p>
2	<p>Velkommen til den nye bestyrelse – nye som gamle.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Præsentation og introduktion til bestyrelsesarbejdet. • Gennemgang og spørgsmål til formalia vedr. klyngebestyrelsesarbejdet. <ul style="list-style-type: none"> - Se tidligere udsendte materiale - <p><i>Kort gennemgang af de formelle rammer for klyngebestyrelsesarbejdet. Ifølge forretningsordenen er forældrerepræsentanterne hhv. på valg i lige og ulige år, for at sikre kontinuiteten i bestyrelsen.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Der blev ikke udtrykt behov for yderligere afklaring af udsendte materiale, som med fordel kan anvendes som opslagsværk ved behov for opdatering af viden.</i> • <i>Kort status på klyngens budget og forbrug, samt klynges principper for fordelingsnøgle af budget. Budgetfordelingen bygger på et solidarisk princip.</i> • <i>Budget 2022 og regnskabsårsafslutning indgår i dagsordenen på bestyrelsesmødet i februar.</i>
3	<p>Orientering om politiske beslutninger vedr. øget ledelse på dagtilbudsområdet som følge af budgetaftalen for 2022.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Baggrund og nye principper og pejlemærker for organisering og ledelse af dagtilbud • Øget ledelse tæt på børnene • Høringsforslag om justering af klyngestrukturen <ul style="list-style-type: none"> - Vedhæftet er De nye principper og pejlemærker for organisering af ledelse <p><i>Børne- og Ungdomsudvalget (BUU) har besluttet en reorganisering og en reducereing af ledelsesspændet på dagtilbudsområdet, i de kommunale institutioner og klynger.</i></p>

	<p><i>Der er på budget 2022 afsat 23.mio. til at implementere kommunens nye principper for organisering af ledelse. Beslutningen er bl.a. truffet på baggrund af at nogle institutioner i klynger, er blevet meget store på børnetal samt at nogle institutionssammenlægninger, er sket med for stor afstand imellem matrikler. Dermed er ledelsesopgaven at lede tæt den pædagogiske opgave med børnene, nogle steder blevet for kompleks.</i></p> <p><i>Finansieringen til øget ledelse får ikke umiddelbart indflydelse på klynge F, da alle klyngens institutioner har en størrelse, der ligger indenfor de justerede principper og pejlemærker for ledesspændet på dagtilbud. Klyngen har igennem flere år forbrugt lidt over én lederstilling for meget, i forhold til afsat budget, og dette forhold udlignes i den nye budgettildeling.</i></p> <p><i>Pr. 1.1.2022 flyttes klubberne ud af eksisterende klynger og bliver i første omgang, som et pilotprojekt, til selvstændige klynger.</i></p> <p><i>Derved bliver klyngerne på dagtilbudsområdet rene 0 – 5års klynger. Denne beslutning var forventet, idet fritidshjemmene blev flyttet ud af klyngerne og ind i skolerne i 2019, og derved forsvandt 0 – 18års perspektivet i klyngernes alderssammensætning.</i></p> <p><i>Med reorganiseringen af de kommunale klynger vil nogle klynger bliver væsentligt reduceret i størrelse, når klubberne flyttes ud. Det betyder at der er lagt op til en reorganisering af nogle af de eksisterende klynger.</i></p> <p><i>For vores klynge betyder det at der politisk er lagt op til at Kong Gurli flyttes ud af klynge F og over i vores naboklynge H som bliver meget lille, når deres klubdel flyttes ud.</i></p> <p><i>Inden der træffes en endelig politisk beslutning, vil der fra december 2021 og frem til den 11. februar 2022 være en høringsmulighed for klyngebestyrelse, forældreråd og MEDudvalg.</i></p> <p><i>Bestyrelsen har truffet beslutning om, at der på et ekstraordinært bestyrelsesmøde den 13. januar 2022, indgives hørings svar, da det er opfattelsen at en flytning af Kong Gurli vil medføre destabilisering, både på ledelsesniveauet og i klyngens pædagogiske sammenhængskraft i samarbejdet om den fælles pædagogiske retning, som kommer alle klyngens børn til gavn.</i></p> <p><i>Ledelsesteamet har igennem de seneste seks år, arbejdet systematisk og målrettet på at få skabt en fælles retning og praksis for god ledelse, og derudover har klyngen i samme periode arbejdet i pædagogiske netværk på tværs af institutionerne, hvilket har haft mærkbare positive konsekvenser for klyngens samlede pædagogiske praksis. Det er derfor opfattelsen, at hvis en af klyngens enheder flyttes ud af dette samarbejde, vil dette medføre en stor forstyrrelse og dermed få negative konsekvenser for klyngens pædagogiske arbejde samlet set.</i></p> <p><i>Derudover drøftede bestyrelsen konsekvensen for klyngens børnealderssammensætning. Hvis Kong Gurli flytter ud af klyngen, vil det betyde en reduktion af børnehavempladser, som i forvejen er betydelig mindre end antallet af vuggestuepladser. I vores nuværende struktur har klyngen 382 vuggestuepladser og 228 børnehavempladser. En reduktion af børnehavempladserne vil derfor vanskeliggøre at fastholde et 0 -5års perspektiv.</i></p> <p><i>Det ekstraordinære bestyrelsesmøde afholdes i Kong Gurli kl. 17.00 – 19.00. Susanne deltager ikke i mødet pga. ferie.</i></p>
4	<p>Status på regnskabsår 2021</p> <ul style="list-style-type: none"> • Status på implementering af nuværende midler til Minimumsnormeringer • Klyngens organisering i forhold til aktuelle rekrutteringsudfordringer på uddannede pædagoger – udveksling af gode ideer vedr. mangfoldiggørelse af stillingsopslag o. lign. • Forventet resultat på regnskabsafslutning <p><i>Klyngens budget er igen i 2022 øget på løn til minimumsnormeringer. Vuggestuerne tildeles et lidt højere budget end børnehaverne, da det politiske ønske om flere personaleressourcer, især er rettet mod de yngste børn.</i></p>

	<p><i>Minimumsnormeringerne indgår i det samlede lønbudget og der er fokus på at midlerne implementeres i faste og dermed varige stillinger i alle enheder.</i></p> <p><i>Der er, i hele landet og i København, stor mangel på uddannede pædagoger og det mærker vi også i klyngen. De endog store rekrutteringsudfordringer som vi er ramt af, betyder at andelen af ufaglærte pædagogmedhjælpere er større end normalt. Storset hele klyngen er ramt af manglen på pædagoger, og vi har derfor fokus på at få ansat dygtige pædagogmedhjælpere i stillingerne, indtil udviklingen vender igen.</i></p> <p><i>Det betyder at der med passende mellemrum (af hensyn til arbejdsro og kontinuitet) vil blive opslået pædagogstillinger i de respektive enheder. – Susanne opfordrer til at rekrutteringsproblematikken løbende drøftes i de lokale forældreråd, hvor rekrutteringsplanen fastlægges. Husk at vi i klyngen inviterer forældrerødder til at deltage i ansættelsessamtaler.</i></p> <p><i>Der er ligeledes et stort fokus på rekrutteringsproblematikken i vores lokale forvaltning.</i></p> <p><i>I klyngen arbejder vi med sidemandsoplæring til de ufaglærte, og det lykkes vores pædagoger rigtig godt med, idet vores ufaglærte medhjælpere løfter deres arbejdsopgave kvalificeret og dygtigt.</i></p>
5	<p>Udarbejdelse af årshjul for klyngebestyrelsesarbejdet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forslag til indhold på det kommende års bestyrelsesmøder? • Forslag om afholdelse af et fælles forældrerådsmøde i klyngen med oplæg om ramme og involvering i råds- og bestyrelsesarbejdet fra KFO (Københavns Forældreorganisation) Camilla deler Rosenvangs erfaringer med oplæg fra KFO • Forslag og konfirmering af klyngens 7 lukkedage i 2022 <ul style="list-style-type: none"> - 12. og 13.4 – tirsdag og onsdag op til påsken - 27.5. – dagen efter Kr. Himmelfart - 27., 28., 29. og 30. 12. – imellem jul og nytår • Datering af klyngebestyrelsesmøderne i 2022 <ul style="list-style-type: none"> - 28. februar. Vært Junglebo - 24. maj Vært Akvariet - 21. september Vært Hvepsebo - 8. december Vært Vokseværket <p><i>Datoer for både klyngens lukkedage i 2022 samt dato for det kommende års bestyrelsesmøder blev vedtaget.</i></p> <p><i>Bestyrelsen besluttede, på baggrund af Rosenvangs positive erfaringer, at klyngens enheder går sammen i makkerskab to og to og inviterer KFO til et aftenmøde, hvori KFO kvalificere / styrker forældrerådsarbejdet endnu mere.</i></p> <p><i>Susanne vi, I sammen med det øvrige ledelsesteam samle op på opgaven og få planlagt organiseringen to og to samt datoer for hvornår aftenmøderne realiseres i 2022.</i></p>
6	<p>Opsamling på efterårets pædagogiske dialogtilsyn i klyngens enheder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klyngens kommende fokusområder i det pædagogiske arbejde på baggrund af tilsynets anbefalinger • Forældre involvering <p><i>Hele klyngen har i efteråret haft dialogtilsyn og de sidste tilsynsrapporter er lige på trapperne. Tilsynsrapporterne vil blive gennemgået i forældrerådene og rapportererne lægges op på enhedernes hjemmeside.</i></p> <p><i>Tilsynene peger igen på, at den pædagogiske kvalitet i hele klyngen er god. De anbefalinger til udvikling af den pædagogiske praksis, som fremgår i rapporterne, har vores respektive enheder pligt til at arbejde med i det kommende år, og det vil forældrene blive involveret i, bl.a. via forældrerådsarbejdet. De sidste tilsyn er</i></p>

	<p>ved at være endeligt afsluttede, og lægges også op på hjemmesiderne.</p> <p>Rapporterne skal gennemgås i forældrerådene.</p> <p>I år var der forældredeltagelse i 7 ud af 8 enheder på tilsynsdialogen. Det er en meget positiv udvikling, da en stærk forældreinvolvering i tilsyn og det deraf følgende fokus på udvikling af praksis er vigtig.</p> <p>Så vi forventer at alle 8 enheder har forældrerepræsentation (ved en forældrerådsrepræsentant) til efterårets pædagogiske tilsynsdialog i 2022.</p>
7	<p>Eventuelt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vedr. kommunikationsplatformen Aula er det ikke muligt at oprette tværgående grupper, fx en klyngebestyrelsesgruppe, da systemet ikke kan kommunikere på tværs af klyngens institutioner. Der er derfor indgået aftale mellem BUF og KFO om at kommunikationen i bestyrelsesarbejdet, foregår via Outlook mailsystemet • Det er ikke muligt for Susanne at kommunikere direkte med klyngens forældre via Aula, da der kun kan kommunikeres med forældre til indskrevne børn i et dagtilbuds. Den overordnede klyngeorganisation har ikke børn indskrevet og derfor ikke adgang til forældrene. Men forældrene kan som tidligere, altid komme i direkte kontakt med Susanne via hendes mail. Klyngen vil heller ikke længere have sin egen hjemmeside i Aula. • Susanne sender nyhedsbreve, referater etc. ud i Aula via de pædagogiske ledere.

Mange tak for et godt samarbejde i klyngebestyrelsen i 2021. – Tak for jeres indsats og bidrag til udvikling og forbedring af forældresamarbejdet i klyngen.

Hele bestyrelsen samt alle klyngens familier ønskes en rigtig glædelig jul samt et forrygende og godt nytår – forhåbentligt også et Coronafrit 2022.



Mange julehilsner
 Susanne,
c376@kk.dk