

Dagsorden til bestyrelsesmøde i klynge F

Data om møde	Mødedeltagere:	
<p>Dato: 28.9.2022 Tid: 17.30 – 19.30 Sted: Rosahaven, Krausesvej 7</p> <p>Mødeleder: Susanne Rasmussen</p> <p>Referent: Laila Strøm</p>	<p>Forældrerepræsentanter: Forperson: Dania W. Søndergaard, Charlottehaven</p> <p>Næstforperson: Tine M Jensen, Hvepsebo</p> <p>Øvrige: Katrine T-Christensen, Junglebo Kim Noer, Rosahaven Steffen B. Krog, Vokseværket Marie N. Andersen, Kong Gurli Line Becker, Rosenvang (<i>indtrådt i stedet for Camilla frem til valget i november</i>)</p> <p>Afbud: Tine M Jensen, Hvepsebo Marie N Andersen, Kong Gurli Line Becker, Rosenvang Anne Marie Markussen, Hvepsebo</p>	<p>Medarbejderrepræsentanter: Rikke Litske</p> <p>Ledelsesrepræsentant: Laila Strøm, Kong Gurli</p> <p>Sekretær: Susanne Rasmussen, Klyngeleder</p>

	Referat:
1	<p>Referat af bestyrelsesmødet d.24.5.2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • Godkendt
2	<p>Til orientering vedr. kommende valg til klyngebestyrelsen – lige år:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der skal foretages valg i: Hvepsebo, Kong Gurli, Akvariet, Rosenvang og Rosahaven Jf. bestyrelsens forretningsorden. Derudover skal der foretages valg, hvis nuværende bestyrelsesmedlemmer i de øvrige enheder ikke genopstiller.
3	<p>Kort opsamling på budget og regnskab</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktuel status på økonomien herunder minimumsnormeringer <i>Minimumsnormeringerne bliver fortløbende implementeret i klyngens enheder, efterhånden som budgetterne opskrives.</i> <i>I klyngen er vi ved at nå målet med at klyngens rene vuggestuer har ansat fire medarbejdere pr. stue. For 0 – 6 års institutioner er fordelingen lidt anderledes idet der skal tages højde for forskellen i budgettildelingen mellem vuggestuebørn og børnehalebørn. Derfor vil der fortsat være variationer i fordelingen.</i> <i>Klyngens lønbudget balancerer og pt. er der et forventet mindre forbrug på driftsmidler på ca. kr. 600.000, - Mindre forbruget forventes en smule nedbragt fordi der i tredje prognose ikke er taget højde for nyanskaffelser.</i>

	<ul style="list-style-type: none"> • Status på klyngens sygefravær. – se bilag <i>Det generelle sygefravær i klyngens er stadig højt i forhold til BUF´ ramme for acceptabelt sygefravær. Men sygefraværet er positivt for nedadgående og afspejler dermed Coronasituationen og smittetrykket i samfundet generelt.</i>
4	<p>Ledelsen aktuelt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pædagog med ledelsesfunktion i Vandpytten <i>Pædagog Jens Mortensen, er blevet pædagog med ledelsesfunktion i udflytterenheden Vandpytten pr. 1.9.2022. Det betyder at Jens skal løfte afgrænsede ledelsesopgaver i Vandpytten, i tæt samarbejde med Laila. Jens referer til Laila og er dermed ikke en del af klyngens ledelsesteam.</i> • Status på ledelsessituationen i Rosahaven og Kong Gurli <i>Det er besluttet at Laila permanent forbliver daglig leder i Rosahaven. Beslutningen er taget af hensyn til Rosahavens tarv. Det betyder at lederstillingen i Kong Gurli bliver vakant den 31.12.2022 når Stines konstituering udløber. Stillingen slås op medio oktober, og vi forventer at afholde ansættelsessamtaler medio november. Susanne tager kontakt til Kong Gurlis forældreråd og klyngebestyrelsen med henblik på at der vælges en repræsentant fra hvert organ, til at deltage i indstillingsudvalget, når ansættelsesprocessen går i gang.</i> • Ansættelse af ny leder i Junglebo <i>Der er ansat en ny leder til Junglebo Iben Lunderskov, som tiltræder stillingen den 1.11.2022. Iben kommer fra en stilling som pædagogisk konsulent og vi glæder os meget til samarbejdet med hende. Det var et enigt indstillingsudvalg der pegede på Iben.</i>
5	<p>Klyngen aktuelt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejdet med Sproginvesteringscasen – Sprogtrappeforløb <i>Sprogtrappen er et uddannelsesforløb som i første omgang er rettet mod klyngens vuggestuer og med deltagelse af både pædagoger og pædagogmedhjælpere. Uddannelse er rettet mod det konkret håndgribelige og praksisnære arbejde med sprogunderstøttende tilbud til klyngens yngste.</i> • Status på reetablering af legepladsen i Vokseværket nr. 17 <i>Legepladsen er efter en urimelig lang tid nu ved at stå færdig.</i> • Opsamling på sommerens ferie Sam-pasning <ul style="list-style-type: none"> ➢ Hvad fungerede godt? ➢ Behov for justeringer og / eller opmærksomheder? <p><i>Sam-pasningen er forløbet godt. Rosenvang og Hvepsebo var med i ordningen for første gang og har gode erfaringer med herfra. Ledelsen samler op på behov for eventuelle justeringer.</i></p>
6	<p>Eventuelt</p> <p>Forperson Dania træder ud af klyngebestyrelsen og Susanne takkede stort for Danias bidrag til bestyrelsesarbejdet.</p>