

## Referat fra bestyrelsesmøde i klynge F

Data om møde	Mødedeltagere:	
<p><b>Dato:</b> 1.juni 2023  <b>Tid:</b> 17.30 – 19.30  <b>Sted:</b>                      Rosenvang, Præstøgade 17 B</p> <p><b>Mødeleder:</b>                      (Trinemai Østergaard)</p> <p><b>Referent:</b>                      Katja Feraren, pædagogisk leder i Rosenvang og vært for mødet</p>	<p><b>Forældrerepræsentanter:</b>  <b>Forperson:</b> <i>Janne J. Jørgensen</i></p> <p><b>Næstforperson:</b> <i>Kim Noer</i></p> <p><b>Medlemmer:</b>                      Navid Shahroozi (Charlottehaven)                      Katrine T-Christensen (Junglebo)                      Janne J. Jørgensen (Vokseværket)                      Line Becker (Rosenvang)                      Kim Noer, (Rosahaven)                      Trine Hilkjær Petersen (Hvepsebo)                      Thomas D. Tørsløv (Akvariet)                      Andreas Carlsen (Kong Gurli)</p> <p><b>Afbud:</b>  <i>Thomas (Akvariet)</i>  <i>Navid (Charlottehaven)</i></p>	<p><b>Medarbejderrepræsentanter:</b></p> <p><b>Ledelsesrepræsentant:</b>                      Rikke P. Hallberg, Pædagogisk leder</p> <p><b>Sekretær:</b>                      Trinemai Østergaard, Klyngeleder</p> <p><b>Gæst:</b></p>

	Dagsorden:
1	<p><b>Godkendelse af referat af bestyrelsesmødet d. 8. december 2023</b>  <i>Referat godkendt (automatisk pr mail efter 7 dage fra udsendelse.)</i></p>
2	<p><b>Præsentation af ny klyngeleder Trinemai Østergaard – Præsentation af bestyrelse</b>  <i>Trinemai præsenterer sig for bestyrelsen. Trinemai har haft en god, spændende, om end travl, indflyvning til KK. Fokus: fælles fagligt fokus og udgangspunkt. Ledelsesmæssig transparens.</i></p>
3	<p><b>Valg af forperson og næstforperson – er dette sket i december 2022 udgår punkt</b>  <i>Konstitueringen foregik ved sidste møde:                      Forperson: Janne                      Næstforperson: Kim</i></p>
4	<p><b>Godkendelse af kommende års bestyrelsesmøder:</b></p> <p style="margin-left: 40px;">11. september      Vært Charlottehaven                      5. december        Vært Kong Gurli</p> <p><i>Datoerne fastholdes.</i></p>
	<p><b>Orientering om information op til lukkedage:</b></p>

	<p>Klynge F vil fremadrettet gøre som de øvrige klynger i indre by/Østerbro og orientere om lukkedage via hjemmeside og AULA som en fast information.</p> <p>Har man fremadrettet behov for alternativ pasning de pågældende dage skal dette meldes en måned inden til klyngelederen.</p> <p><i>Fremadrettet er proceduren som skildret ovenfor, for hermed at få en ensartethed i området. Informationerne findes på enhedernes hjemmesider snarest.</i></p>
5	<p><b>Regnskab 2022 og budget 2023</b></p> <p><i>Regnskab 2022 ser fint ud, og klyngen kom ud med et overskud på 270.000 kr. Budget 2023 ser umiddelbart også fint ud, men Trinemai følger op.</i></p> <p><i>Besparelse på knap 500.000 i klyngen (månedsvist 3-4000 kr pr enhed), men der er pt usikkerhed på, om besparelsen er blivende eller kun for dette år, og hvorfor den er opstået. Trinemai følger op.</i></p> <p><i>Der gives, fra forældrerrep., udtryk for, at det bliver spændende at få indsigt i klyngens økonomi og hvilken rolle bestyrelsens mandat kan have.</i></p> <p><i>Forældrerepræsentanterne i bestyrelsen efterlyser fremadrettet mere gennemsigtighed, og indsigt i, hvilken rolle bestyrelsen har og kan have.</i></p>
6	<p><b>Orientering om trivselsrapporterne</b></p> <p>Trinemai giver orientering om ligheder og forskelle på de enkelte enheders trivselsrapporter, samt hvordan klyngen vil arbejde med dem ude i enhederne og i et fælles overordnet tema for hele klyngen.</p> <p>Orientering om alle enheders deltagelse i klyngens MED udvalg for at sikre implementering ude i enhederne samt støtte af implementeringen til de pædagogiske ledere.</p> <p><i>Der er udarbejdet Trivselsrapporter i hver enhed. Overordnet er trivslen i klynge F rigtig god. Personalet er glade for deres arbejde, og tager deres opgaver alvorligt. Der er generel tilfredshed med, tillid til og tryk ved daglig leder. Hver enhed skal arbejde med de tre parametre, der ligger lavest. Dette drøftes ligeledes i klyngens MED, hvor der arbejdes ud fra fælles tema med udgangspunkt i enhedernes rapporter. Det er endnu ikke fastlagt, hvilket fællestema, der arbejdes videre med – men Arbejdsfællesskab er en mulighed – Dette drøftes og besluttet på kommende MED-møde.</i></p> <p><i>Resultatet af TU23, fra enhederne, lægger sig meget op ad resultatet fra TU23.</i></p> <p><i>Ledelsestrivselsrapporten viser en oplevet nedgang i indflydelse og tillid til ledelse i forhold til TU21 – dette arbejdes der med fremadrettet blandt andet gennem større gennemsigtighed og indflydelse på beslutningerne for klyngen. Trivselsrapporten er lavet ud fra den tidligere klyngeleder, så klyngen regner med at dette kan ændres, sådan at enhedernes pædagogiske ledere oplever større indflydelse på Klyngens udvikling og arbejde. Trinemai som ny klyngeleder er meget opmærksom på dette.</i></p> <p><i>Særlig info vedr. MED – Trinemai informerer: fremadrettet har alle enheder repræsentanter med til MED. De tre enheder, der ikke tidligere var repræsenteret, er nu inviteret med – dog uden stemmeret – men med indflydelse og mulighed for at bære MED-arbejdet tilbage til enhederne. Dette skal gerne skabe medindflydelse og viden helt ude i praksis.</i></p>
7	<p><b>Orientering om KIDS rapporter – de pædagogiske tilsyn</b></p> <p>De temaer KIDS rapporter har vist vil særligt blive drøftet på forældrerådsmøderne ude i enhederne. Trinemai giver en orientering om klyngens ligheder og fælles afsæt ind i dette arbejde, som vi vil koble sammen med dele af trivselsrapportens temaer.</p> <p><i>Det pædagogiske redskab KIDS er anvendt i forbindelse med lederuddannelse for at kigge ind i kvaliteten af dagtilbuddet, og derved hvilke punkter, der med fordel kan starte udviklingsarbejde omkring.</i></p>

	<p><i>Fælles for enhederne, at der er forbedringspotentialer indenfor Fysiske læringsmiljøer.</i></p> <p><i>Tilbage melding fra forældre rep.: – der ses effekt af udviklingsarbejdet i forhold til legemiljøerne.</i></p> <p><i>Trinemail informerer om, at der er nyt tilsynskoncept som starter i år. Dette læner sig ind de styrkede læreplaner.</i></p> <p><i>Forespørgsel fra forældre rep. Vedrørende tilsyn: - kunne det være en idé at lave en pixi-model til forældrene, der var mere kortfattet, som opsummerer tilsynet/ den omfattende tilsynsrapport?</i></p>
8	<p><b>Eventuelt</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Forslag fra forældre rep. om at holde fælles forældrearrangementer og/eller fælles forældreråds-arrangementer. Fx temaaftner.</i></li> <li>• <i>Trinemail foreslår at starte tidligere på bestyrelsesmøderne. Forslaget er 16.30. Dette beslutes, og det evalueres til januar</i></li> <li>• <i>Spørgsmål fra forældre rep.: Hvordan gør man brug af kompetencer på tværs af klyngen: Vi har fx netværk på tværs af klyngen: Sprog-, praktik-, fyrtårns- og mad- &amp; måltidsnetværk. Her erfaringsudveksles, og der arbejdes på fælles retninger og opmærksomhedspunkter. Der er forskellige initiativer på tværs af klyngen for at sikre den pædagogiske kvalitet i enhederne. Fx fællesmøde for nyansatte som introduktion til sprogarbejdet i klyngen.</i></li> <li>• <i>Punkt rejst af forældre rep.: Vandpytten – problematikken ved at man bliver kørt langt væk fra enheden, samt ledelsesopgaven i forbindelse hermed. Opmærksomheden på om Vandpytten får samme ledelsesbetjening, som andre af klyngens enheder. + pædagogisk er der ting, Vandpytten ikke kan deltage i pga beliggenhed og rejsetid (fx netværk) + forældre kommunikation er begrænset pga. bussens placering.</i></li> </ul> <p><b>Punkter til næste møde:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Planlægning af 2024-møder.</i></li> </ul>