

## Bestyrelsesmøde i klynge F

<b>Data om møde</b>	<b>Mødedeltagere:</b>	
<b>Dato:</b> 21.9.2021 <b>Tid:</b> 17.30 – 19.30 <b>Sted:</b> Rosenvang Præstøgade 17B  <b>Mødeleder:</b> Susanne Rasmussen  <b>Referent:</b> Katja Feraren	<b>Forældrerepræsentanter:</b> Camilla Skouboe, Rosenvang Kim Noer, Rosahaven Tine M Jensen, Hvepsebo Suzi P-Christoffersen, Akvariet Louise K-Hansen, Junglebo  <i>Pt. ikke rep., Kong Gurli</i> <i>Pt. ikke rep., Charlottenhaven</i> <i>Pt. ikke rep., Vokseværket</i>  <b>Afbud:</b> Suzi, Akvariet Tine, Hvepsebo Camilla, Rosenvang Louise, Junglebo	<b>Medarbejderrepræsentanter:</b> Nadja Enestrøm Rikke Litske  <b>Ledelsesrepræsentant:</b> Laila Strøm, Kong Gurli Katja Feraren, vært for mødet  <b>Sekretær:</b> Susanne Rasmussen, Klyngeleder

	<b>Dagsorden:</b>
1	<b>Referat á 17.5.2021</b> <i>Ref. - Godkendt uden kommentarer.</i>
2	<b>Budget og regnskab status.</b>  <p style="text-align: center;">➤ <b>Status på budget og forbrug, herunder minimumsnormeringer og belægningsprocent i enhederne (indskrevne Børn)</b></p> <p>Ref. – Klyngen står i en noget ukendt situation, hvor vi skal bruge vores budget, og gerne forlade 2021 i 0. Vi er rigtig godt i gang med at få nedbragt overskuddet bl.a. med igangsættelse af vedligeholdelsesarbejder og øget vikardækning.</p> <p>Implementeringen af minimumsnormeringer er i fuld gang, om end vi har udfordringer med at rekruttere pædagoger. Vi ansætter medhjælpere, og vil løbende skifte ud til uddannede pædagoger, så vi i første omgang får ansat flere hænder og får ansat uddannede kvalificerede medarbejdere over tid når de er til at skaffe igen.</p> <p>Vedr. belægning i enhederne i klyngen. På klyngeplan ser det positivt ud. Den 1.10.2021 forventes alle enheder fuld belægning, undtaget udflytterenheden Vandpytten som pt. har fem tomme pladser. Det er hele bydelen, der har været ramt af børnemangel, men det ser ud til at lysne igen.</p> <p style="text-align: center;">➤ <b>Gennemgang af klyngens overordnede sygefraværstatistik – se bilag</b></p> <p>Ref. – Der er som altid stort fokus på sygefravær fra forvaltningens side, og derved ligeledes hos klyngen. Samlede sygemåltal i klyngen er 7.3 (pr årsværk). Der er en stigning generelt i klyngen, og vi lander højere end sidste år. Dette tilskrives delvis corona.</p> <p>Der er klare fælles retningslinjer for hvordan og hvornår der handles på sygefravær. Herunder afklaring af</p>

	<p>arbejdsforhold. I klyngen ses der ikke udfordringer der har grundlag i arbejdsmiljø – da klyngens enheders trivselsundersøgelse generelt viser stor medarbejdertilfredshed.</p>
3	<p><b>Klyngen aktuelt.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Personale, Pædagogik, Drift og Økonomi</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Ny pædagogisk leder i Rosahaven</b> <p>Ref. – Arouba er i fuld gang i Rosahaven. Hun er blevet taget godt i mod, personalet er glade for hende og hun er stille og roligt i gang med at rammesætte udviklingen af det pædagogiske arbejde og at lære forældregruppen at kende. Ledelsesnetværket støtter op.</p> </li> <li>➤ <b>Opsamling på diverse vedligeholdelses- og byggeprojekter</b> <p>Ref. – Der er forskellige projekter i gang. Der bliver indrettet, malet og vedligeholdt i de forskellige enheder. Vokseværket nr. 4 &amp; Junglebo er i gang med et legepladsprojekt, hvor de får opdelt legepladsen, der før var fælles.</p> <p>Rosahaven har en del slidt inventar, der løbende vil blive udskiftet.</p> <p>Rosenvang og Vokseværket nr. 17 har fået lydisoleret dele af institutionen.</p> </li> <li>➤ <b>Igangværende pædagogiske tilsyn i klyngens enheder</b> <p>Ref. – Tilsyn af enhederne er i gang, og vil blive fremlagt i enhedernes forældreråd efterfølgende. Tilsynsrapporten vil ligeledes blive lagt på enhedernes hjemmeside.</p> </li> <li>➤ <b>Status på Aula</b> <p>Ref. – Enhederne er godt i gang med AULA. Der er nogle børnesygdomme i forhold til brugen, og alle er væbnet med tålmodighed i forhold til opgaven. Der er nogle udfordringer ift. redskaberne til planlægning af dagligdagen, som vi er opmærksomme på.</p> </li> <li>➤ <b>Efterårsvalg til forældreråd og klyngebestyrelse</b> <p>Ref. – Der er valg til forældrerådet i enhederne i løbet af efteråret. Der er valg til klyngebestyrelsen i Junglebo, Rosenvang, Charlottenhaven &amp; Vokseværket samt i øvrige enheder som pt. står uden en forældrerepræsentant i klyngebestyrelsen.</p> </li> <li>➤ <b>Igangværende uddannelse for hele ledelsesteamet gennem BUF</b> <p>Ref. – Hele klyngeledelsesteamet skal på uddannelse. Det er et forløb, der strækker sig over de næste 2.5 år. Børne- og Ungdomsforvaltningen udsender et forældreinformationsbrev vedr. uddannelsesforløbet.</p> </li> </ul> </li> </ul>
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Orientering om eventuelle kommende justeringer af eksisterende klyngestruktur</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Igangværende budgetforhandlinger.</b> <p>Ref. – Der er en politisk bevågenhed og fokus på bl.a. ledelsesspændet i den nuværende klyngestruktur, og der vil ske justeringer på området. Der er i budgetaftalen til budget 2022 afsat ca. kr. 35. mil. Til at øge ledelsen i dagtilbuddene.</p> <p>Kriterierne for at der kan ansættes mere ledelse er fx institutionsstørrelse, således at der i udgangspunkt er lagt en ramme for, at for at kunne udøve praksisnær ledelse helt tæt på medarbejderne vil et anslået medarbejderantal ligge på ca. 12 – 25 ansatte. – Dette er dog kun en ramme da der kan være forhold som taler for andre lokale løsninger.</p> <p>Et andet kriterier er flermatrikelledelse samt afstand. Hvis en institution fx ligger på to eller flere matrikler og med mere end 200 meters afstand fra hinanden, skal behovet for mere ledelse ligeledes undersøges. Der pågår pt. et større undersøgelsesarbejde for at afdække klyngernes konkrete lokale forhold.</p> <p>Vores klynges institutioner ligger alle sammen indenfor ovenstående kriterier hvad angår størrelse og medarbejder antal.</p> </li> </ul> </li> </ul>

	<p>Når det gælder afstandskriterierne, er der en opmærksomhed på Rosahaven, grundet udflytterenheden Vandpytten, som ligger ca. 50 km og 60 min. kørsel væk fra Krausesvej i Li. Skensved.</p> <p>Vi ved dog endnu ikke hvad den politiske beslutning konkret vil betyde for Rosahaven, men der pågår pt. en undersøgelse af Kommunens udflytterenheder og ledelsesspændet til <i>hjemmedelen</i>.</p> <p>Der kommer i denne forbindelse en høringsperiode i december 2021.</p> <p>Vi afventer pt. yderligere information og I vil selvfølgelig løbende blive orienteret om processen.</p>
5	<p><b>Eventuelt</b> <i>Ingen punkter til eventuelt.</i></p>